

**ОБЛІК ВИПЛАТ ПРАЦІВНИКАМ ІЗ ЗАСТОСУВАННЯ АВТОМАТИЗОВАНИХ  
ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ**

**К. А. Абросімова**

студентка 5 курсу, група ОА-51м, навчально-науковий інститут економіки,  
менеджменту і права

Науковий керівник – доцент А. П. Сиротинська

*Національний університет водного господарства та природокористування,  
м. Рівне, Україна*

**У статті розглянуто питання автоматизації обліку виплат працівникам досліджено переваги застосування різних комп'ютерних програм для обліку виплат працівникам.**

**Ключові слова:** виплати працівникам, автоматизація обліку виплат працівникам, комп'ютерні програми.

**В статье рассмотрены вопросы автоматизации учета выплат работникам исследованы преимущества применения различных компьютерных программ для учета выплат работникам.**

**Ключевые слова:** выплаты работникам, автоматизация учета выплат работникам, компьютерные программы.

**The article deals with automation of employee benefits explored the benefits of the use of various computer programs to account for employee benefits.**

**Keywords:** employee benefits, employee benefits accounting automation, computer programs.

**Вступ.** Процес обліку є досить трудомістким та ризиконебезпечним, тому одна помилка може викривити інформацію про фінансовий та майновий стан підприємства, установи чи організації. В сучасних умовах, що характеризуються швидким темпами розвитку комп'ютерних технологій, роль та цінність інформації особливо зростає [1].

Ефективність роботи бухгалтера, аналітика та управлінця на підприємстві суттєво підвищується завдяки засобам інформатизації та автоматизації документообігу, які дозволяють оперативно накопичувати відповідні бази даних про наслідки господарської діяльності та використовувати їх для формування, редагування і друку вихідних документів, квартальних і річних звітів, а також надавати інформаційні послуги відповідним організаціям, системі управління щодо ефективності роботи, підвищувати ефективність праці аудиторів, ревізорів. На багатьох підприємствах облік оплати праці є тією ділянкою обліку, яку насамперед автоматизують. Адже вона характеризується значним обсягом вхідної інформації і відповідно розрахункових робіт. Тому в організації обліку та складання звітності з оплати праці широко розповсюджені сучасні інформаційні системи з використанням засобів комп'ютерної обчислювальної техніки [2].

Проблемою автоматизації обліку виплат працівникам займається багато фахівців. Розробці положень з автоматизації бухгалтерського обліку як в цілому, так і заробітної плати зокрема, присвятили свої дослідження М.М. Бенько, С.М. Бичкова, Г.Н. Ісаєв, В.П. Завгородній, В.Д. Ковальова, Л.О. Терещенко, Г.А. Титоренко В.В. Хісамудинов, Д.В. Чістов, Е.Л. Шуремов та ін. Однак, принциповим недоліком цих досліджень є розуміння автоматизованих облікових систем лише як арифмометра, а не як інструменту

генерування економічно суттєвої інформації для всіх рівнів управління з метою прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

**Мета дослідження.** Метою написання статті є дослідження програмного продукту для ведення обліку виплат працівникам на предмет задоволення потреб всіх рівнів управління працею та її оплатою.

**Результати дослідження.** Найбільшою проблемою обліку розрахунків з робітниками з оплати праці на сьогодні є недостатня автоматизація даної ділянки обліку та відсутність частини додаткових реквізитів у документах, якими підтверджуються операції з обліку праці та її оплати. Тому одним із напрямів удосконалення бухгалтерського обліку є зменшення кількості документації завдяки впровадженню багатоденних і накопичувальних документів, використання типових міжвідомчих форм, пристосованих до використання обчислювальної техніки. З кожним днем все більша кількість комп'ютерів стає необхідним атрибутом на робочому місці звичайного бухгалтера. Застосування комп'ютерів дозволяє знижувати трудомісткість роботи бухгалтера, контролювати правильність операцій, спрощує облік, розрахунки й аналіз бухгалтерських документів, прискорює обробку інформації, знижує витрати на оплату праці, зменшує обсяг документообігу, дозволяє використовувати технічні носії первинної інформації, спрощує розрахунки між підприємствами, забезпечує оперативність і тривалість зберігання отриманої інформації. У середньому, зниження витрат часу на виконання основних бухгалтерських розрахунків при застосуванні окремих програм для автоматизації бухгалтерського обліку становить 30 – 40 %, при застосуванні комплексної автоматизації – 45 – 55 % [4].

На вітчизняному ринку програмного забезпечення для ведення обліку оплати праці та складання звітності пропонується багато програм різних виробників. “1С”, “ПАРУС-Підприємство”, “Галактика”, “BEST” Вони мають подібне функціональне наповнення, але відрізняються технологією перетворення вихідних даних у результативну інформацію та інтерфейсом.

Дані програмні продукти дозволяють вирішувати наступні завдання:

- 1) підвищується точність, ясність і прозорість розрахунків з персоналом;
- 2) впровадження програмних рішень забезпечує своєчасність розрахунків з оплати праці, а також формування внутрішніх управлінських звітів (про прибуток, недостачі, брак, рентабельність, продуктивність праці тощо), які є відправною точкою для формування преміальної складової заробітної плати;
- 3) автоматизовані системи формують статистичні і динамічні звіти по заробітній платі, що підвищує якість прийнятих управлінських рішень і вимагає менших затрат часу.

Автоматизована система обліку оплати праці може функціонувати як окрема система для розв’язання задач тільки цієї ділянки обліку, як складова комплексної автоматизованої облікової системи або ж як складова інтегрованої автоматизованої системи управління підприємством. [5].

На ринку бухгалтерських програм існує велика кількість програмних продуктів, які дозволили б автоматизувати облік: «1С: Підприємство», «Галактика», «Парус», «BEST». В Україні використовується велика кількість програм для автоматизації бухгалтерського обліку, але за результатами обстеження більшість підприємств здійснюють облік виплат працівникам за допомогою програми «1С: Підприємство».

Для підвищення ефективності управління підприємством фірма “1С” в програмному комплексі “1С: Підприємство” створила конфігурацію по управлінню кадрами та розрахунку заробітної плати. Якщо раніше такою програмою була конфігурація “1С: Зарплата і Кадри 7.7”, то з розвитком ринку і появою підвищених вимог до інформаційних технологій фірма “1С” випустила більш досконалий продукт “1С: Зарплата і Управління персоналом 8”, яка відповідає всім запитам працівників, які здійснюють кадрове управління, планування і розрахунок заробітної плати. Причому остання версія програми “1С: Зарплата і Управління персоналом 8.1” є найбільш досконалим продуктом у своїх області [5].

Програма “1С: Зарплата і Управління Персоналом 8” призначена для комплексної

автоматизації розрахунку заробітної плати і реалізації кадрової політики підприємств. Це прикладне рішення нового покоління, в якому враховані як вимоги законодавства, так і реальна практика роботи підприємств, а також перспективні світові тенденції розвитку підходів до мотивації і управління персоналом. Прикладне рішення може успішно застосовуватися в службах управління персоналом і бухгалтеріях підприємств, а також в інших підрозділах, зацікавлених в ефективній організації роботи співробітників.

З допомогою даної програми автоматизуються наступні напрямки управлінської і облікової діяльності: планування потреб в персоналі; вирішення завдань забезпечення бізнесу кадрами - підбір, анкетування і оцінка; управління компетенціями, навчанням, атестаціями працівників; управління фінансовою мотивацією персоналу; облік кадрів і аналіз кадрового складу; нарахування і виплата зарплати; розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків на фонд оплати праці. В програмі паралельно ведуться два види обліку: управлінський і регламентований (бухгалтерський). Управлінський облік ведеться по підприємству в цілому, а регламентований (бухгалтерський) - окремо для кожної організації (підрозділу) [4].

В порівнянні з конфігурацією "1С: Зарплата і Кадри 7.7" можна виокремити наступні переваги:

- ведення обліку декількох організацій в єдиній інформаційній базі. Організації можуть використовувати спільні списки фізичних осіб, класифікатори аналітичної інформації;
- ведення не тільки регламентованого обліку нарахувань, а й управлінського обліку заробітної плати: стимулюючих надбавок і бонусів. Можливість описувати додаткові нарахування;
- удосконалено механізм обліку використання робочого часу. Підтримуються індивідуальні, зведені індивідуальні і "гнучкі" графіки роботи; детальні чи зведені графіки роботи; оплата погодинних невиходів;
- у кадрову аналітичну звітність включені звіти з руху працівників і наочні діаграми відпусток.

Дана конфігурація формує всі необхідні уніфіковані форми з обліку праці і заробітної плати та інші необхідні звіти, які дозволяють отримувати інформацію за будь-який розрахунковий період.

Враховуючи розширення функціональних можливостей конфігурації "1С: Зарплата і Управління Персоналом 8" вважаємо, що її доцільно запроваджувати на підприємствах, що використовують різні графіки роботи працівників, форми оплати праці, нестандартні види нарахувань і утримань та ведуть управлінський облік розрахунків з оплати праці.

**Висновки.** Отже, застосування комп'ютерів на підприємстві дозволяє автоматизувати робоче місце бухгалтера й підняти на новий рівень облік та контроль виплат працівникам на підприємстві. Ведення бухгалтерського обліку виплат працівникам в умовах автоматизованого середовища суттєво впливає на його методологію та організацію.

Впровадження програми "1С:Підприємство" значно полегшить роботу бухгалтерії, підвищить продуктивність праці та ефективність діяльності підприємства в цілому.

З огляду на політику, що проводить фірма 1С, у майбутньому буде поширюватись впровадження 1С: Підприємство 8. Але на найближчі кілька років для невеликих організацій, малого бізнесу можна зупинити свій вибір на версії 1С:Підприємство 7.7, як на простому, зрозумілому і надійному рішенні, а для середнього і великого бізнесу, де потрібні складні розрахунки, серйозна аналітика – на версії 1С:Підприємство 8.

**Список використаних джерел:**

1. Кузьменко А.В., Піголь І.Д. Актуальність та перспективи автоматизації бухгалтерського обліку / А.В.Кузьменко // Економічні науки.– 2012
2. Щирба І.М Облік розрахунків за заробітною платою в умовах комп'ютерної обробки даних / Щирба І.М // Вісник ЖДТУ – 2010 – №3
3. Шипунова О. В. Автоматизація управління підприємством: основні принципи, функції та підходи // О. В. Шипунова / [Електронний ресурс] – <http://archive.nbuv.gov.ua> (дата звернення 17.11. 2013 р.).
4. Лебедь А.В.Автоматизація обліку оплати праці / Лебедь А.В. // Економіст. – 2009 – №31
5. Бурденко, І. М. Виплати працівникам: облік, аудит і автоматизація [Текст] : навчальний посібник / І. М. Бурденко, О. В. Кравченко, О. В. Шипунова. – Суми : Університетська книга, 2009. – 283 с.